YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ DIŞA AÇIK DERSLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Okul/Fakülte: TURİZM FAKÜLTESİ
Bölüm/Program: Turizm ve Otel İşletmeciliği - İngilizce

Ders Dili: English **Ders Kodu:** THM310
DersTürkçe İsmi: ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ
Ders İngilizce İsmi: ORGANIZATIONAL BEHAVIOR
Dersi Verecek: Prof. Dr. Tülen Saner
Dersin Türü: ZORUNLU **Dersin Seviyesi:**
Yıl 3 **Semester** 5 **Dönem:** 5
Ders Kredisi: 3 **AKTS Kredisi:** 6 **Ders İşleme Biçimi:**
Teori(saat/hafta): 4,00 **Uygulama(saat/hafta):** 0,00 **Laboratuar(saat/hafta):** 0,00

Dersin İçeriği:	In this course, the theoretical and research contribution of the behavioral sciences to management and administration are examined and applied to selected organizational situations. Areas to be considered from the standpoint of both individual and organizational performance are communication, motivation, conflict, decision making, goal setting, leadership, organizational design, climate, development and control. Utilizing a systems perspective, the course attempts to develop in each student an ability to analyze and solve organizational problems. Learning outcomes: •Basic concepts of organizational behavior •How organizational behavior affects organizational performance •Limitations of organizational behavior •The role of management's philosophy and paradigms •Alternative models of organizational behavior and their effects •The two-way communication process •Barriers to communication •Factors leading to effective communication •Downward and upward communications problems •The roles of questioning and listening •Social networking tools •The impact of electronic communications •Organizational grapevines and rumors •The nature of empowerment and its prerequisites •The participative process •Benefits of participation •Types of participative programs •Limitations of participation •Servant Leadership •Group dynamics •The nature and effects of informal groups •Informal leaders •Differences betwee
Öğrenme Kazanımları:	

	İlgili kavramları/kuramları anlayabilecek İlgili kavram/kuramların geçerliliğini tarışabilecek İlgili kavram/kuramların, gerçek hayattaki muhtemel uygulamalarını tartışabilecek ve öneriler sunabilecek İlgili kavram/kuramları gerçek hayata/verilen diğer durumlara/vakalara uygulayabilecek İlgili kavram/kuramların gerçek hayatta var olan uygulamalarını eleştirel olarak analiz edebilecek Farklı kavram ve kuramları kendi özgün yaklaşımlarını yaratbilmek için sentezleyebilecek İlgili kavramlarla ilgili özgün bir yaklaşım geliştirebilecek Sunum(lara)a hazırlık Verilen ölçütlere göre kendi çalışmalarını değerlendirebilecek Verilen ölçütlere göre arkadaşlarının çalışmalarını değerlendirebilecek Yeni yaklaşım geliştirebilecek/yaratabilecek Verilen parametreler çerçevesinde yeni bir ürün geliştirebilecek/yaratabilecek Verilen çalışmayı bağımsızca yürütebilecek Verilen bir çalışma üzerinde grup halinde çalışabiliecek İlgli kavramları sayabilecek ve açıklayabilicek Öğrenmenin değerini takdir edecek Akademik bir makale üretmek için seçilen kaynak gösterme biçiminin ilkelerini uygulayabilecek Hedeflenen becerileri geliştirebilecek
Dersin Amaçları:	Belirlenen kavram(ları) açıklamak/anlatmak İlgili kavram(lar)la alakalı farkındalık yaratmak ve bunu geliştirmek. Belirlenen kavram(lar)ın geçerliliğini tartışmak. Seçilen/belirlenen becerileri geliştirmek Seçilen konuların derinlemesine/detaylı bir şekilde incelemek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerin var olan bilgilerini geliştirmek Seçilen kavramlar bağlamında öğrencilerin fikirlerini/bilgilerini/kavrayışlarını geliştirmek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerle var olan bilgilerini yenilemek Yeniliği teşvik etmek Eleştirel düşünceyi geliştirmek
Öğrenci İş Yükü:	Derse hazırlık Ders saatleri Ara sınav Ara sınava hazırlık Final sınavı Final sınavına hazırlık Sunum(lar) Sunum(lara)a hazırlık Proje(ler)/makale(ler) için araştırma Proje yazımı Grup çalışması Sınıf içi tartışma(lar) Kısa sınav(lar) Kısa sınav(lar)a hazırlık Ders öncesi ödev(ler) Ödev(ler)
AKTS Formülü:	160/25=6
Kaynaklar:	

	1. Textbook: Organizational Behavior: Human Behavior at Work, 12 th Ed., John W. Newstrom, ISBN-13:978-007-125430-4,McGraw-Hill 2.Further Reading: Principles of Organizational Behavior, Robin Fincham, 4th Ed. ISBN-0-19-925397-8, Oxford University Press
Değerlendirme:	Participation 10% Mid-Term 35 % Final 45%
İşe Yerleştirme(Staj):	-
Ön Koşul Ders Kodları:	-
1. Hafta (19 – 23 Eylül)	Unit1:The Dynamics of People and Organizatios
2. Hafta (26 – 30 Eylül)	Unit 2: Models of Organizational Behaviour
3. Hafta (3 – 7 Ekim)	Unit 3:Managing Communication
4. Hafta (10 – 14 Ekim)	Unit 4: Social Systems and Politics
5. Hafta (17 – 21 Ekim)	Unit 5: Motivation
6. Hafta (24 – 28 Ekim)	Unit 6: Leadership
7. Hafta (31 - 4 Kasım)	MID-TERM
8. Hafta (7 - 11 Kasım)	Unit 7: Empowerment and Participation
9. Hafta (14 – 18 Kasım)	Unit 8: Issues between Organizations and Individuals
10. Hafta (21 – 25 Kasım)	Unit 9: Interpersonal Behaviour
11. Hafta (28 - 2 Aralık)	Unit 10: Informal and Formal Groups
12. Hafta (5 – 9 Aralık)	Unit 11: Managing Change
13. Hafta (12 -16 Aralık)	Unit 12: Stress and Counseling
14. Hafta (19 - 23 Aralık)	Unit 12: Stress and Counseling
15. Hafta (24 – 30 Aralık)	FINAL EXAM WEEK
16. Hafta	FINAL EXAM WEEK
17. Hafta	
18. Hafta	
19. Hafta	
20. Hafta	
21. Hafta	
22. Hafta	
23. Hafta	
24. Hafta	
25. Hafta	
26. Hafta	
27. Hafta	
28. Hafta	
