



YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ DIŞA AÇIK DERSLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Okul/Fakülte: SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

Bölüm/Program: Sağlık Yönetimi

Ders Dili:	Türkçe	Ders Kodu:	SKY207
DersTürkçe İsmi:	SAĞLIK KURUMLARINDA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ VE PERFORMANS DEĞERLENDİRME		
Ders İngilizce İsmi:	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN HEALTHCARE ORGANIZATIONSAND PERFORMANCE MEASUREMENT		
Dersi Verecek:	Prof. Dr. Şahin KAVUNCUBAŞI		
Dersin Türü:	ZORUNLU	Dersin Seviyesi:	LİSANS
Yıl	2	Semester	3
Ders Kredisi:	3	AKTS Kredisi:	5
Teori(saat/hafta):	3,00	Uygulama(saat/hafta):	0,00
Dersin İçeriği:	Öğrencilere sağlık kurumlarında insan kaynakları yönetiminin ilke, işlev ve uygulamaları konusunda temel bilgi ve becerilerin kazandırılmasıdır.		
Öğrenme Kazanımları:	- İlgili kavramları/kuramları anlayabilecek - İlgili kavram/kuramların geçerliliğini tartışabilecek - İlgili kavram/kuramların, gerçek hayattaki muhtemel uygulamalarını tartışabilecek ve öneriler sunabilecek - İlgili kavram/kuramları gerçek hayata/verilen diğer durumlara/vakalara uygulayabilecek - İlgili kavram/kuramların gerçek hayatta var olan uygulamalarını eleştirel olarak analiz edebilecek - Farklı kavram ve kuramları kendi özgün yaklaşımlarını yaratbilmek için sentezleyebilecek - İlgili kavramlarla ilgili özgün bir yaklaşım geliştirebilecek - Sunum(lara)a hazırlık - Verilen ölçütlere göre kendi çalışmalarını değerlendirebilecek - Verilen ölçütlere göre arkadaşlarının çalışmalarını değerlendirebilecek - Yeni yaklaşım geliştirebilecek/yaratabilecek - Verilen parametreler çerçevesinde yeni bir ürün geliştirebilecek/yaratabilecek - Verilen çalışmayı bağımsızca yürütebilecek - Verilen bir çalışma üzerinde grup halinde çalışabilecek - İlgili kavramları sayabilecek ve açıklayabilecek - Öğrenmenin değerini takdir edecek - Akademik bir makale üretmek için seçilen kaynak gösterme biçiminin ilkelerini uygulayabilecek - Hedeflenen becerileri geliştirebilecek - Diğer		
Dersin Amaçları:			

	Belirlenen kavram(ları) açıklamak/anlatmak İlgili kavram(lar)la alakalı farkındalık yaratmak ve bunu geliştirmek. Belirlenen kavram(lar)ın geçerliliğini tartışmak. Seçilen/belirlenen becerileri geliştirmek Seçilen konuların derinlemesine/detaylı bir şekilde incelemek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerin var olan bilgilerini geliştirmek Seçilen kavramlar bağlamında öğrencilerin fikirlerini/bilgilerini/kavrayışlarını geliştirmek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerle var olan bilgilerini yenilemek Yeniliği teşvik etmek Eleştirel düşünciyi geliştirmek Diğer
Öğrenci İş Yüğü:	Derse hazırlık Ders saatleri Ara sınav Ara sınava hazırlık Final sınavı Final sınavına hazırlık $150/30=5$
AKTS Formülü:	
Kaynaklar:	Kavuncubaşı, Ş (2014). Kamu ve Özel Kesimde İnsan Kaynakları Yönetimi. Ankara: Siyasal kitapevi
Değerlendirme:	Ara sınav * 0,40 + Final sınav * 0,60 + Devam ve katılım *0,10
İşe Yerleştirme(Staj):	
Ön Koşul Ders Kodları:	
1. Hafta (19 – 23 Eylül)	İnsan kaynakları yönetimine giriş
2. Hafta (26 – 30 Eylül)	İnsan kaynakları yönetimini etkileyen iç ve dış çevre faktörleri
3. Hafta (3 – 7 Ekim)	İnsan kaynakları yönetimi ilkeleri ve organizasyonu
4. Hafta (10 – 14 Ekim)	İş analizi-Tanım ve temel yöntemler
5. Hafta (17 – 21 Ekim)	İş analizi-İş tanım ve iş gereklerinin hazırlanması
6. Hafta (24 – 28 Ekim)	İnsan gücü planlaması
7. Hafta (31 - 4 Kasım)	Sağlık insangücü planlaması
8. Hafta (7 - 11 Kasım)	Sağlık kurumlarında personel sağlama ve seçme
9. Hafta (14 – 18 Kasım)	İşe alıştırma ve kurumsal sosyalizasyon
10. Hafta (21 – 25 Kasım)	Performans değerlendirme
11. Hafta (28 - 2 Aralık)	Hekim performansının ölçülmesi ve değerlendirilmesi
12. Hafta (5 – 9 Aralık)	İş değerlendirme
13. Hafta (12 -16 Aralık)	Ücret Yönetimi
14. Hafta (19 - 23 Aralık)	Personel kurum bütünleşmesi
15. Hafta (24 – 30 Aralık)	FİNAL SINAVLARI HAFTASI
16. Hafta	
17. Hafta	
18. Hafta	
19. Hafta	
20. Hafta	
21. Hafta	

22. Hafta	
23. Hafta	
24. Hafta	
25. Hafta	
26. Hafta	
27. Hafta	
28. Hafta	
