



YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ DIŞA AÇIK DERSLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Okul/Fakülte: İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

Bölüm/Program: İnsan Kaynakları Yönetimi

Ders Dili:	English	Ders Kodu:	HRM302
DersTürkçe İsmi:	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ		
Ders İngilizce İsmi:	HUMAN RESOURCE MGMT.		
Dersi Verecek:	Yard .Doç. Dr. Barış Koyuncu		
Dersin Türü:	ZORUNLU	Dersin Seviyesi:	LİSANS
Yıl	3	Semester	6
Ders Kredisi:	3	AKTS Kredisi:	6
Teori(saat/hafta):	4,00	Uygulama(saat/hafta):	0,00
		Laboratuvar(saat/hafta):	0,00

Dersin İçeriği: The course aims at showing the importance of human resource management (The management of people) and its link with productivity, quality of work life, and profits in today's highly competitive world. Human resource management activities examined include job analysis, human resource planning, recruitment, selection, orientation, training and development, performance appraisal, career development, compensation management, labor relations, and employee health and safety.

Learning outcomes:

- Identify the human resource (HR) management
- Explain the job of a HR manager as well as identify the skill required
- Explain human resource management activities
- Describe the job analysis, selection and recruitment process
- Describe the motivation process and incentives to increase motivation
- Understand how HR managers can behave fair and ethical
- Understand how change is managed within an organisation
- Describe the training and development process for an employee

Öğrenme Kazanımları: İlgili kavramları/kuramları anlayabilecek
İlgili kavram/kuramların geçerliliğini tartışabilecek
İlgili kavram/kuramların, gerçek hayattaki muhtemel uygulamalarını tartışabilecek ve öneriler sunabilecek
İlgili kavram/kuramları gerçek hayata/verilen diğer durumlara/vakalara uygulayabilecek
İlgili kavram/kuramların gerçek hayatta var olan uygulamalarını eleştirel olarak analiz edebilecek
Farklı kavram ve kuramları kendi özgün yaklaşımlarını yaratbilmek için sentezleyebilecek
İlgili kavramlarla ilgili özgün bir yaklaşım geliştirebilecek
Sunum(lara)a hazırlık
Verilen ölçütlere göre kendi çalışmalarını değerlendirebilecek
Verilen ölçütlere göre arkadaşlarının çalışmalarını değerlendirebilecek
Yeni yaklaşım geliştirebilecek/yaratabilecek
Verilen parametreler çerçevesinde yeni bir ürün geliştirebilecek/yaratabilecek
Verilen çalışmayı bağımsızca yürütebilecek
Verilen bir çalışma üzerinde grup halinde çalışabilecek
İlgili kavramları sayabilecek ve açıklayabilecek
Öğrenmenin değerini takdir edecek
Akademik bir makale üretmek için seçilen kaynak gösterme biçiminin ilkelerini uygulayabilecek
Hedeflenen becerileri geliştirebilecek
/

Dersin Amaçları:	Belirlenen kavram(ları) açıklamak/anlatmak İlgili kavram(lar)la alakalı farkındalık yaratmak ve bunu geliştirmek. Belirlenen kavram(lar)ın geçerliliğini tartışmak. Seçilen/belirlenen becerileri geliştirmek Seçilen konuların derinlemesine/detaylı bir şekilde incelemek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerin var olan bilgilerini geliştirmek Seçilen kavramlar bağlamında öğrencilerin fikirlerini/bilgilerini/kavrayışlarını geliştirmek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerle var olan bilgilerini yenilemek Yeniliği teşvik etmek Eleştirel düşünciyi geliştirmek
Öğrenci İş Yüğü:	Derse hazırlık Ders saatleri Ara sınav Ara sınava hazırlık Final sınavı Final sınavına hazırlık Sunum(lar) Sunum(lara)a hazırlık Proje(ler)/makale(ler) için araştırma Proje yazımı Grup çalışması Sınıf içi tartışma(lar) Kısa sınav(lar) Kısa sınav(lar)a hazırlık Ders öncesi ödev(ler) Ödev(ler) Kısa ders anlatımları Ders planlama Taslak hazırlama Makale yazımı Teke tek/küçük grup dersleri
AKTS Formülü:	ActivitiesNumberHoursTotal Workload Hours In class14342 Assignments6636 Quizzes20.51 Mid-term exam111 Final exam122 Quiz preparation224 Projects/report-writing/presentations (preparation and presentation included)2510 Mid-term exam preparation11212 Final exam preparation11818 Self-study 14228 Total workload154 Total workload / 25 hours154 / 25 = 6.16 ECTS credits for the course6
Kaynaklar:	

Dessler, G. (2008) Human Resource Management. 11th edn. Harlow: Pearson Education Ltd
Mondy, R. (2005) Human Resource Management. Harlow: Pearson Education Ltd
The International Journal of Human Resource Management
<http://www.tandfonline.com/toc/rih20/current>
Human Resource Management Review
<http://www.journals.elsevier.com/human-resource-management-review/>
Human Resource Management Journal
[http://onlinelibrary.wiley.com/journal/10.1111/\(ISSN\)1748-8583](http://onlinelibrary.wiley.com/journal/10.1111/(ISSN)1748-8583)
Harvard Business Review <http://hbr.org/>
Relevant HR websites

Değerlendirme:	Attendance10% Midterm30% Presentation + Essay 30% Final30%
İşe Yerleştirme(Staj):	-
Ön Koşul Ders Kodları:	MAN 102 Principles of Management
1. Hafta (19 – 23 Eylül)	Unit 1: Introduction to HRM
2. Hafta (26 – 30 Eylül)	Unit 2: Strategic HRM
3. Hafta (3 – 7 Ekim)	Unit 3: Job Analysis
4. Hafta (10 – 14 Ekim)	Unit 4: Personnel Planning & Recruiting
5. Hafta (17 – 21 Ekim)	Unit 5: Employee Testing & Selection
6. Hafta (24 – 28 Ekim)	Unit 6: Interviewing Candidates
7. Hafta (31 - 4 Kasım)	MIDTERM EXAM
8. Hafta (7 - 11 Kasım)	Unit 7: Training & Development
9. Hafta (14 – 18 Kasım)	Unit 8: Performance Management & Appraisal
10. Hafta (21 – 25 Kasım)	Unit 9: Pay Performance and Financial Incentives
11. Hafta (28 - 2 Aralık)	Unit 10: Establishing Strategic Pay Plans
12. Hafta (5 – 9 Aralık)	Unit 11: Benefits & Services
13. Hafta (12 -16 Aralık)	Unit 12: Managing Careers & Managing Global HR
14. Hafta (19 - 23 Aralık)	Revision, Presentations and Essay Submissions
15. Hafta (24 – 30 Aralık)	FİNAL SINAVLARI HAFTASI
16. Hafta	
17. Hafta	
18. Hafta	
19. Hafta	
20. Hafta	
21. Hafta	
22. Hafta	
23. Hafta	
24. Hafta	
25. Hafta	
26. Hafta	
27. Hafta	

