YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ DIŞA AÇIK DERSLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Okul/Fakülte: İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
Bölüm/Program: İşletme - Türkçe

Ders Dili: Türkçe **Ders Kodu:** YNTM101
DersTürkçe İsmi: İŞLETMEYE GİRİŞ
Ders İngilizce İsmi: INTRODUCTION TO BUSINESS
Dersi Verecek: Uzm. Nazım Adem KARASALİH
Dersin Türü: ZORUNLU **Dersin Seviyesi:** LİSANS
Yıl 1 **Semester** 1 **Dönem:** 1
Ders Kredisi: 3 **AKTS Kredisi:** 6 **Ders İşleme Biçimi:** YÜZ YÜZE
Teori(saat/hafta): 3,00 **Uygulama(saat/hafta):** 0,00 **Laboratuar(saat/hafta):** 0,00

Dersin İçeriği:	Bu derste genel anlamda işletmelerle ilgili temel kavramlar ele alınacaktır. Analitik bir yaklaşımın benimsendiği bu derste, işletmelerin kurulumu, büyümesi, yönetim ve örgütleşme, insan kaynakları yönetimi, yönetim işlevleri, teknoloji, kültür ve büyüklük gibi boyutları, çevresel etmenlerle ve birbirleriyle etkileşimleri incelenecektir. Günümüz ekonomisinde işletmelerin riskleri nasıl değerlendirdiği ve nasıl hareket ettiği konusunda gerek duyulan ve uygulanan davranış biçimlerini de benimsemeniz beklenmektedir.
Öğrenme Kazanımları:	İlgili kavramları/kuramları anlayabilecek İlgili kavram/kuramların geçerliliğini tarışabilecek İlgili kavram/kuramların, gerçek hayattaki muhtemel uygulamalarını tartışabilecek ve öneriler sunabilecek İlgili kavram/kuramları gerçek hayata/verilen diğer durumlara/vakalara uygulayabilecek İlgili kavram/kuramların gerçek hayatta var olan uygulamalarını eleştirel olarak analiz edebilecek Farklı kavram ve kuramları kendi özgün yaklaşımlarını yaratbilmek için sentezleyebilecek İlgili kavramlarla ilgili özgün bir yaklaşım geliştirebilecek Sunum(lara)a hazırlık Verilen ölçütlere göre kendi çalışmalarını değerlendirebilecek Verilen ölçütlere göre arkadaşlarının çalışmalarını değerlendirebilecek Yeni yaklaşım geliştirebilecek/yaratabilecek Verilen parametreler çerçevesinde yeni bir ürün geliştirebilecek/yaratabilecek Verilen çalışmayı bağımsızca yürütebilecek Verilen bir çalışma üzerinde grup halinde çalışabiliecek İlgli kavramları sayabilecek ve açıklayabilicek Öğrenmenin değerini takdir edecek Akademik bir makale üretmek için seçilen kaynak gösterme biçiminin ilkelerini uygulayabilecek Hedeflenen becerileri geliştirebilecek
Dersin Amaçları:	

	Belirlenen kavram(ları) açıklamak/anlatmak İlgili kavram(lar)la alakalı farkındalık yaratmak ve bunu geliştirmek. Belirlenen kavram(lar)ın geçerliliğini tartışmak. Seçilen/belirlenen becerileri geliştirmek Seçilen konuların derinlemesine/detaylı bir şekilde incelemek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerin var olan bilgilerini geliştirmek Seçilen kavramlar bağlamında öğrencilerin fikirlerini/bilgilerini/kavrayışlarını geliştirmek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerle var olan bilgilerini yenilemek Yeniliği teşvik etmek Eleştirel düşünceyi geliştirmek
Öğrenci İş Yükü:	Derse hazırlık Ders saatleri Ara sınav Ara sınava hazırlık Final sınavı Final sınavına hazırlık Sınıf içi tartışma(lar) Ders öncesi ödev(ler) Ödev(ler) Kısa ders anlatımları
AKTS Formülü:	
Kaynaklar:	Bu dersin kitabı Doğan Tuncer, Doğan Y. Ayhan, Demet Varoğlu 'Genel İşletmecilik Bilgileri' 2009, Ankara. Kitap bölümleri slide'lar üzerinden takip edilecektir.
Değerlendirme:	1.Öğrenci, derslerin en az yüzde 80'ine devam etmek zorundadır ve derslere devam, sınıf geçme notunu etkileyecektir. Dönem boyunca 9 ders saatinden fazla devamsızlık yapan öğrenciler dersin final sınavına alınmayacak ve devamsızlıktan başarısız olacaktır. 2.Derslerde yapılacak olan tartışmalara, öğrencilerin katılması son derece önemlidir. Bu katılım, değerlendirilerek sınıf geçme notunu etkileyecektir. 3.Verilen takvimden de anlaşılacağı gibi, yarıyıl boyunca bir ara sınav ve bir final sınavı yapılacaktır. Sınavlarda, bilginin yanı sıra, öğrencinin belli konularda tartışma ve fikir üretebilme kapasitesi de değerlendirilecektir. 4.8. ve 15. Hafta sınav haftasıdır. 5.Ders ile ilgili kriterler aşağıdadır: Ödevler %10 Derse Gelme/Sınıf İçi Tartışmalar/Ek Okuma ve Araştırmalar %25 Ara sınav % 25 Final Sınavı % 40
İşe Yerleştirme(Staj):	
Ön Koşul Ders Kodları:	
1. Hafta (19 – 23 Eylül)	Bölüm 1 Temel Kavramlar -Genel tanışma. -Ekonomik Yaşam ve İşletme
2. Hafta (26 – 30 Eylül)	Bölüm 1 Temel Kavramlar -Ekonomik Yaşam ve İşletme -İşletmecilik Bilgisi -İşletmelerin Amaçları ile Gelir ve Giderleri
3. Hafta (3 – 7 Ekim)	Bölüm 1 Temel Kavramlar -Ekonomik Yaşam ve İşletme -İşletmecilik Bilgisi -İşletmelerin Amaçları ile Gelir ve Giderleri
4. Hafta (10 – 14 Ekim)	Bölüm 2 İşletmelerin Kuruluşu -İşletme Kurma Fikri ve Sonuçları -Kuruluş Araştırmaları -İşletme Kuruluşu ile İlgili Özel Konular
5. Hafta (17 – 21 Ekim)	Bölüm 2 İşletmelerin Kuruluşu -İşletme Kurma Fikri ve Sonuçları -Kuruluş Araştırmaları -İşletme Kuruluşu ile İlgili Özel Konular
6. Hafta (24 – 28 Ekim)	

	Bölüm 3 İşletmelerin Büyümesi -Genel Olarak İşletmelerin Büyümesi -İşletmelerarası Ortak Hareket Etme ve Stratejik İşbirlikleri -İşletmelerin Birleşerek Büyümeleri
7. Hafta (31 - 4 Kasım)	ARA SINAV HAFTASI
8. Hafta (7 - 11 Kasım)	Bölüm 4 Yönetim ve Örgüt -Yönetime İlişkin Temel Kavramlar -Örgüt ve Çevresi -Örgüt ve Yönetsel Karar Verme -Yönetimde Yaratıcı Düşünme -Yönetsel Düşüncenin Evrimi
9. Hafta (14 – 18 Kasım)	Bölüm 4 Yönetim ve Örgüt -Yönetime İlişkin Temel Kavramlar -Örgüt ve Çevresi -Örgüt ve Yönetsel Karar Verme -Yönetimde Yaratıcı Düşünme -Yönetsel Düşüncenin Evrimi
10. Hafta (21 – 25 Kasım)	Bölüm 4 Yönetim ve Örgüt -Yönetime İlişkin Temel Kavramlar -Örgüt ve Çevresi -Örgüt ve Yönetsel Karar Verme -Yönetimde Yaratıcı Düşünme -Yönetsel Düşüncenin Evrimi
11. Hafta (28 - 2 Aralık)	Bölüm 7 Pazarlama Yönetimi
12. Hafta (5 – 9 Aralık)	Bölüm 7 Pazarlama Yönetimi
13. Hafta (12 -16 Aralık)	Bölüm 9 İnsan Kaynakları Yönetimi -İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramı -Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi -Doğru İnsanları Edinmeyi Sağlayan İnsan Kaynakları Yönetimi Faaliyetleri -Örgütsel Etkililiğe Katkı Sağlayan İnsan Kaynakları Yönetimi Faaliyetleri
14. Hafta (19 - 23 Aralık)	Bölüm 9 İnsan Kaynakları Yönetimi -İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramı -Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi -Doğru İnsanları Edinmeyi Sağlayan İnsan Kaynakları Yönetimi Faaliyetleri -Örgütsel Etkililiğe Katkı Sağlayan İnsan Kaynakları Yönetimi Faaliyetleri
15. Hafta (24 – 30 Aralık)	FİNAL SINAVI HAFTASI
16. Hafta	
17. Hafta	
18. Hafta	
19. Hafta	
20. Hafta	
21. Hafta	
22. Hafta	
23. Hafta	
24. Hafta	
25. Hafta	
26. Hafta	
27. Hafta	
28. Hafta	
