



YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ DIŞA AÇIK DERSLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Okul/Fakülte: İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

Bölüm/Program: İŞLETME - İNGİLİZCE

Ders Dili:	English	Ders Kodu:	MAN404
Ders Türkçe İsmi:	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ		
Ders İngilizce İsmi:	HUMAN RESOURCE MANAGEMENT		
Dersi Verecek:	Uzm. Tuğberk KAYA		
Dersin Türü:	ZORUNLU	Dersin Seviyesi:	LİSANS
Yıl	4	Semester	7
Ders Kredisi:	3	AKTS Kredisi:	6
Teori(saat/hafta):	3,00	Uygulama(saat/hafta):	1,00
		Laboratuvar(saat/hafta):	0,00

Dersin İçeriği: The course aims at showing the importance of human resource management (The management of people) and its link with productivity, quality of work life, and profits in today's highly competitive world. Human resource management activities examined include job analysis, human resource planning, recruitment, selection, orientation, training and development, performance appraisal, career development, compensation management, labor relations, and employee health and safety.

Learning outcomes:

- Identify the human resource (HR) management
- Explain the job of a HR manager as well as identify the skill required
- Explain human resource management activities
- Describe the job analysis, selection and recruitment process
- Describe the motivation process and incentives to increase motivation
- Understand how HR managers can behave fair and ethical
- Understand how change is managed within an organisation
- Describe the training and development process for an employee

Öğrenme Kazanımları: İlgili kavramları/kuramları anlayabilecek
İlgili kavram/kuramların geçerliliğini tartışabilecek
İlgili kavram/kuramların, gerçek hayattaki muhtemel uygulamalarını tartışabilecek ve öneriler sunabilecek
İlgili kavram/kuramları gerçek hayata/verilen diğer durumlara/vakalara uygulayabilecek
İlgili kavram/kuramların gerçek hayatta var olan uygulamalarını eleştirel olarak analiz edebilecek
Farklı kavram ve kuramları kendi özgün yaklaşımlarını yaratılmak için sentezleyebilecek
İlgili kavramlarla ilgili özgün bir yaklaşım geliştirebilecek
Sunum(lara)a hazırlık
Yeni yaklaşım geliştirebilecek/yaratabilecek
Verilen çalışmayı bağımsızca yürütebilecek
Verilen bir çalışma üzerinde grup halinde çalışabilecek
İlgili kavramları sayabilecek ve açıklayabilecek
Öğrenmenin değerini takdir edecek
Akademik bir makale üretmek için seçilen kaynak gösterme biçiminin ilkelerini uygulayabilecek
Hedeflenen becerileri geliştirebilecek
-

Dersin Amaçları:

Belirlenen kavram(ları) açıklamak/anlatmak
İlgili kavram(lar)la alakalı farkındalık yaratmak ve bunu geliştirmek.
Belirlenen kavram(lar)ın geçerliliğini tartışmak.
Seçilen/belirlenen becerileri geliştirmek
Seçilen konuların derinlemesine/detaylı bir şekilde incelemek
Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerin var olan bilgilerini geliştirmek
Seçilen kavramlar bağlamında öğrencilerin fikirlerini/bilgilerini/kavrayışlarını geliştirmek
Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerle var olan bilgilerini yenilemek
Yeniliği teşvik etmek
Eleştirel düşüncüyü geliştirmek

Öğrenci İş Yüğü:

Derse hazırlık
Ders saatleri
Ara sınav
Ara sınava hazırlık
Final sınavı
Final sınavına hazırlık
Sunum(lar)
Sunum(lara)a hazırlık
Proje(ler)/makale(ler) için araştırma
Proje yazımı
Grup çalışması
Sınıf içi tartışma(lar)
Kısa sınav(lar)
Kısa sınav(lar)a hazırlık
Ders öncesi ödev(ler)
Ödev(ler)
Kısa ders anlatımları
Ders planlama
Taslak hazırlama
Makale yazımı

AKTS Formülü:**Kaynaklar:**

Dessler, G. (2008) Human Resource Management. 11th edn. Harlow: Pearson Education Ltd

Mondy, R. (2005) Human Resource Management. Harlow: Pearson Education Ltd

The International Journal of Human Resource Management
<http://www.tandfonline.com/toc/rijh20/current>

Human Resource Management Review
<http://www.journals.elsevier.com/human-resource-management-review/>

Human Resource Management Journal
[http://onlinelibrary.wiley.com/journal/10.1111/\(ISSN\)1748-8583](http://onlinelibrary.wiley.com/journal/10.1111/(ISSN)1748-8583)

Harvard Business Review <http://hbr.org/>

Relevant HR websites

Değerlendirme:

	Attendance 10%
	Midterm 30%
	Presentation + Essay 30%
	Final 30%
İşe Yerleştirme(Staj):	
Ön Koşul Ders Kodları:	MAN102
1. Hafta (19 – 23 Eylül)	Unit 1: Introduction to HRM
2. Hafta (26 – 30 Eylül)	Unit 2: Strategic HRM
3. Hafta (3 – 7 Ekim)	Unit 3: Job Analysis
4. Hafta (10 – 14 Ekim)	Unit 4: Personnel Planning & Recruiting
5. Hafta (17 – 21 Ekim)	Unit 5: Employee Testing & Selection
6. Hafta (24 – 28 Ekim)	Unit 6: Interviewing Candidates
7. Hafta (31 - 4 Kasım)	Mid-term Exam
8. Hafta (7 - 11 Kasım)	Unit 8: Performance Management & Appraisal
9. Hafta (14 – 18 Kasım)	Unit 9: Pay Performance and Financial Incentives
10. Hafta (21 – 25 Kasım)	Unit 10: Establishing Strategic Pay Plans
11. Hafta (28 - 2 Aralık)	Unit 11: Labour Relations and Collective Bargaining
12. Hafta (5 – 9 Aralık)	Unit 12: Benefits & Services
13. Hafta (12 -16 Aralık)	Unit 13: Managing Careers & Managing Global HR
14. Hafta (19 - 23 Aralık)	Group Presentations and Essay Submissions
15. Hafta (24 – 30 Aralık)	Final Exam
16. Hafta	
17. Hafta	
18. Hafta	
19. Hafta	
20. Hafta	
21. Hafta	
22. Hafta	
23. Hafta	
24. Hafta	
25. Hafta	
26. Hafta	
27. Hafta	
28. Hafta	