



## YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ DIŐA AÇIK DERSLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Okul/Fakülte: İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

Bölüm/Program: BİLGİ VE BELGE YÖNETİMİ

<b>Ders Dili:</b>	Türkçe	<b>Ders Kodu:</b>	BY103
<b>DersTürkçe İsmi:</b>	İŐLETMEYE GİRİŐ		
<b>Ders İngilizce İsmi:</b>			
<b>Dersi Verecek:</b>	Uzm. Nazım Adem KARASALİH		
<b>Dersin Türü:</b>	ZORUNLU	<b>Dersin Seviyesi:</b>	LİSANS
<b>Yıl</b>	1	<b>Semester</b>	1
<b>Ders Kredisi:</b>	3	<b>AKTS Kredisi:</b>	6
<b>Teori(saat/hafta):</b>	0,00	<b>Uygulama(saat/hafta):</b>	0,00
		<b>Laboratuvar(saat/hafta):</b>	0,00

**Dersin İeriği:** Bu derste genel anlamda işletmelerle ilgili temel kavramlar ele alınacaktır. Analitik bir yaklaşımın benimsendiği bu derste, işletmelerin kurulumu, büyümesi, yönetim ve örgütlenme, insan kaynakları yönetimi, yönetim işlevleri, teknoloji, kültür ve büyüklük gibi boyutları, çevresel etmenlerle ve birbirleriyle etkileşimleri incelenecektir. Günümüz ekonomisinde işletmelerin riskleri nasıl değerlendirdiği ve nasıl hareket ettiği konusunda gerek duyulan ve uygulanan davranış biçimlerini de benimsememiz beklenmektedir.

**Öğrenme Kazanımları:** İlgili kavramları/kuramları anlayabilecek  
İlgili kavram/kuramların geçerliliğini tartışabilecek  
İlgili kavram/kuramların, gerçek hayattaki muhtemel uygulamalarını tartışabilecek ve öneriler sunabilecek  
İlgili kavram/kuramları gerçek hayata/verilen diğer durumlara/vakalara uygulayabilecek  
İlgili kavram/kuramların gerçek hayatta var olan uygulamalarını eleştirel olarak analiz edebilecek  
Farklı kavram ve kuramları kendi özgün yaklaşımlarını yaratılmek için sentezleyebilecek  
İlgili kavramlarla ilgili özgün bir yaklaşım geliştirebilecek  
Sunum(lara)a hazırlık  
Verilen ölçütlere göre kendi çalışmalarını değerlendirebilecek  
Verilen ölçütlere göre arkadaşlarının çalışmalarını değerlendirebilecek  
Yeni yaklaşım geliştirebilecek/yaratabilecek  
Verilen parametreler çerçevesinde yeni bir ürün geliştirebilecek/yaratabilecek  
Verilen çalışmayı bağımsızca yürütebilecek  
Verilen bir çalışma üzerinde grup halinde çalışabilecek  
İlgili kavramları sayabilecek ve açıklayabilecek  
Öğrenmenin değerini takdir edecek  
Akademik bir makale üretmek için seçilen kaynak gösterme biçiminin ilkelerini uygulayabilecek  
Hedeflenen becerileri geliştirebilecek  
Diğer

**Dersin Amaçları:**

	<p>Belirlenen kavram(ları) açıklamak/anlatmak  İlgili kavram(lar)la alakalı farkındalık yaratmak ve bunu geliştirmek.  Belirlenen kavram(lar)ın geçerliliğini tartışmak.  Seçilen/belirlenen becerileri geliştirmek  Seçilen konuların derinlemesine/detaylı bir şekilde incelemek  Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili rencilerin var olan bilgilerini geliştirmek  Seçilen kavramlar bağlamında rencilerin fikirlerini/bilgilerini/kavrayışlarını geliştirmek  Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili rencilerle var olan bilgilerini yenilemek  Yeniliği teşvik etmek  Eleştirel düşnceyi geliştirmek  Diğer</p>
<b>Öğrenci İř Yüğü:</b>	<p>Derse hazırlık  Ders saatleri  Ara sınav  Ara sınav hazırlık  Final sınavı  Final sınavına hazırlık  Sunum(lar)  Sunum(lara)a hazırlık  Proje(ler)/makale(ler) için araştırma  Proje yazımı  Grup alışması  Sınıf içi tartışma(lar)  Kısa sınav(lar)  Kısa sınav(lar)a hazırlık  Ders öncesi ödev(ler)  Ödev(ler)  Kısa ders anlatımları  Ders planlama  Materyal uyarlama  Materyal geliştirme  Taslak hazırlama  izim  Makale yazımı  Teke tek/küçük grup dersleri  Portföy hazırlığı  Portföy sunumu  Diğer</p>
<b>AKTS Formülü:</b>	
<b>Kaynaklar:</b>	<p>Bu dersin kitabı Doğan Tuncer, Doğan Y. Ayhan, Demet Varoğlu ‘Genel İşletmecilik Bilgileri’ 2009, Ankara. Kitap bölümleri slide’lar üzerinden takip edilecektir.</p>
<b>Değerlendirme:</b>	

**ÖĞRENCİLERİN DEĞERLENDİRİLME KOŞULLARI:**

1.Öğrenci, derslerin en az yüzde 80'ine devam etmek zorundadır ve derslere devam, sınıf geçme notunu etkileyecektir. Dönem boyunca 9 ders saatinden fazla devamsızlık yapan öğrenciler dersin final sınavına alınmayacak ve devamsızlıktan başarısız olacaktır.

2.Derslerde yapılacak olan tartışmalara, öğrencilerin katılması son derece önemlidir. Bu katılım, değerlendirilerek sınıf geçme notunu etkileyecektir.

3.Verilen takvimden de anlaşılacağı gibi, yarıyıl boyunca bir ara sınav ve bir final sınavı yapılacaktır. Sınavlarda, bilginin yanı sıra, öğrencinin belli konularda tartışma ve fikir üretebilme kapasitesi de değerlendirilecektir.

4.8. ve 15. Hafta sınav haftasıdır.

5.Ders ile ilgili kriterler aşağıdadır:

Ödevler:%10

Katılım/devam ve sınıf içi tartışmalar + ek okumalar :%25

Ara Sınav:%25

Final Sınavı:%40

%100

**İşe Yerleştirme(Staj):****Ön Koşul Ders Kodları:**

<b>1. Hafta (19 – 23 Eylül)</b>	Bölüm 1 Temel Kavramlar -Genel tanışma. -Ekonomik Yaşam ve İşletme
<b>2. Hafta (26 – 30 Eylül)</b>	Bölüm 1 Temel Kavramlar -Ekonomik Yaşam ve İşletme -İşletmecilik Bilgisi -İşletmelerin Amaçları ile Gelir ve Giderleri
<b>3. Hafta (3 – 7 Ekim)</b>	Bölüm 2 İşletmelerin Kuruluşu -İşletme Kurma Fikri ve Sonuçları -Kuruluş Araştırmaları -İşletme Kuruluşu ile İlgili Özel Konular
<b>4. Hafta (10 – 14 Ekim)</b>	Bölüm 2 İşletmelerin Kuruluşu -İşletme Kurma Fikri ve Sonuçları -Kuruluş Araştırmaları -İşletme Kuruluşu ile İlgili Özel Konular
<b>5. Hafta (17 – 21 Ekim)</b>	Bölüm 3 İşletmelerin Büyümesi -Genel Olarak İşletmelerin Büyümesi - İşletmelerarası Ortak Hareket Etme ve Stratejik İşbirlikleri -İşletmelerin Birleşerek Büyümeleri
<b>6. Hafta (24 – 28 Ekim)</b>	Bölüm 3 İşletmelerin Büyümesi -Genel Olarak İşletmelerin Büyümesi - İşletmelerarası Ortak Hareket Etme ve Stratejik İşbirlikleri -İşletmelerin Birleşerek Büyümeleri
<b>7. Hafta (31 - 4 Kasım)</b>	ARA SINAV HAFTASI
<b>8. Hafta (7 - 11 Kasım)</b>	Bölüm 4 Yönetim ve Örgüt -Yönetime İlişkin Temel Kavramlar -Örgüt ve Çevresi -Örgüt ve Yönetimsel Karar Verme -Yönetimde Yaratıcı Düşünme - Yönetimsel Düşüncenin Evrimi
<b>9. Hafta (14 – 18 Kasım)</b>	Bölüm 4 Yönetim ve Örgüt -Yönetime İlişkin Temel Kavramlar -Örgüt ve Çevresi -Örgüt ve Yönetimsel Karar Verme -Yönetimde Yaratıcı Düşünme - Yönetimsel Düşüncenin Evrimi
<b>10. Hafta (21 – 25 Kasım)</b>	Bölüm 7 Pazarlama Yönetimi
<b>11. Hafta (28 - 2 Aralık)</b>	Bölüm 7 Pazarlama Yönetimi
<b>12. Hafta (5 – 9 Aralık)</b>	Bölüm 9 İnsan Kaynakları Yönetimi -İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramı -Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi -Doğru İnsanları Edinmeyi Sağlayan İnsan Kaynakları Yönetimi Faaliyetleri -Örgütsel Etkililiğe Katkı Sağlayan İnsan Kaynakları Yönetimi Faaliyetleri
<b>13. Hafta (12 -16 Aralık)</b>	Bölüm 9 İnsan Kaynakları Yönetimi -İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramı -Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi -Doğru İnsanları Edinmeyi Sağlayan İnsan Kaynakları Yönetimi Faaliyetleri -Örgütsel Etkililiğe Katkı Sağlayan İnsan Kaynakları Yönetimi Faaliyetleri
<b>14. Hafta (19 - 23 Aralık)</b>	Bölüm 9 İnsan Kaynakları Yönetimi -İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramı -Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi -Doğru İnsanları Edinmeyi Sağlayan İnsan Kaynakları Yönetimi Faaliyetleri -Örgütsel Etkililiğe Katkı Sağlayan İnsan Kaynakları Yönetimi Faaliyetleri
<b>15. Hafta (24 – 30 Aralık)</b>	FİNAL SINAVLARI HAFTASI

<b>16. Hafta</b>	
<b>17. Hafta</b>	
<b>18. Hafta</b>	
<b>19. Hafta</b>	
<b>20. Hafta</b>	
<b>21. Hafta</b>	
<b>22. Hafta</b>	
<b>23. Hafta</b>	
<b>24. Hafta</b>	
<b>25. Hafta</b>	
<b>26. Hafta</b>	
<b>27. Hafta</b>	
<b>28. Hafta</b>	

---