



## YAKIN DOĐU ÜNİVERSİTESİ DIŐA AÇIK DERSLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Okul/Fakülte: İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

Bölüm/Program: İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

<b>Ders Dili:</b>	English	<b>Ders Kodu:</b>	HRM302
<b>Ders Türkçe İsmi:</b>	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ		
<b>Ders İngilizce İsmi:</b>	HUMAN RESOURCE MGMT.		
<b>Dersi Verecek:</b>	Uzm. Tuğberk KAYA		
<b>Dersin Türü:</b>	ZORUNLU	<b>Dersin Seviyesi:</b>	LİSANS
<b>Yıl</b>	3	<b>Semester</b>	6
<b>Ders Kredisi:</b>	3	<b>AKTS Kredisi:</b>	6
<b>Teori(saat/hafta):</b>	4,00	<b>Uygulama(saat/hafta):</b>	0,00
		<b>Laboratuvar(saat/hafta):</b>	0,00

**Dersin İçeriği:** The course aims at showing the importance of human resource management (The management of people) and its link with productivity, quality of work life, and profits in today's highly competitive world. Human resource management activities examined include job analysis, human resource planning, recruitment, selection, orientation, training and development, performance appraisal, career development, compensation management, labor relations, and employee health and safety.

Learning outcomes:

- Identify the human resource (HR) management
- Explain the job of a HR manager as well as identify the skill required
- Explain human resource management activities
- Describe the job analysis, selection and recruitment process
- Describe the motivation process and incentives to increase motivation
- Understand how HR managers can behave fair and ethical
- Understand how change is managed within an organisation
- Describe the training and development process for an employee

**Öğrenme Kazanımları:** İlgili kavramları/kuramları anlayabilecek  
İlgili kavram/kuramların geçerliliğini tartışabilecek  
İlgili kavram/kuramların, gerçek hayattaki muhtemel uygulamalarını tartışabilecek ve öneriler sunabilecek  
İlgili kavram/kuramları gerçek hayata/verilen diğer durumlara/vakalara uygulayabilecek  
İlgili kavram/kuramların gerçek hayatta var olan uygulamalarını eleştirel olarak analiz edebilecek  
Farklı kavram ve kuramları kendi özgün yaklaşımlarını yaratılmak için sentezleyebilecek  
İlgili kavramlarla ilgili özgün bir yaklaşım geliştirebilecek  
Sunum(lara)a hazırlık  
Verilen ölçütlere göre kendi çalışmalarını değerlendirebilecek  
Verilen ölçütlere göre arkadaşlarının çalışmalarını değerlendirebilecek  
Yeni yaklaşım geliştirebilecek/yaratabilecek  
Verilen parametreler çerçevesinde yeni bir ürün geliştirebilecek/yaratabilecek  
Verilen çalışmayı bağımsızca yürütebilecek  
Verilen bir çalışma üzerinde grup halinde çalışabilecek  
İlgili kavramları sayabilecek ve açıklayabilecek  
Öğrenmenin değerini takdir edecek  
Akademik bir makale üretmek için seçilen kaynak gösterme biçiminin ilkelerini uygulayabilecek  
Hedeflenen becerileri geliştirebilecek  
/

<b>Dersin Amaçları:</b>	Belirlenen kavram(ları) açıklamak/anlatmak İlgili kavram(lar)la alakalı farkındalık yaratmak ve bunu geliştirmek. Belirlenen kavram(lar)ın geçerliliğini tartışmak. Seçilen/belirlenen becerileri geliştirmek Seçilen konuların derinlemesine/detaylı bir şekilde incelemek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerin var olan bilgilerini geliştirmek Seçilen kavramlar bağlamında öğrencilerin fikirlerini/bilgilerini/kavrayışlarını geliştirmek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerle var olan bilgilerini yenilemek Yeniliği teşvik etmek Eleştirel düşüncüyü geliştirmek
-------------------------	---

<b>Öğrenci İş Yüğü:</b>	Derse hazırlık Ders saatleri Ara sınav Ara sınava hazırlık Final sınavı Final sınavına hazırlık Sunum(lar) Sunum(lara)a hazırlık Proje(ler)/makale(ler) için araştırma Proje yazımı Grup çalışması Sınıf içi tartışma(lar) Kısa sınav(lar) Kısa sınav(lar)a hazırlık Ders öncesi ödev(ler) Ödev(ler) Kısa ders anlatımları Ders planlama Taslak hazırlama Makale yazımı Teke tek/küçük grup dersleri
-------------------------	--

<b>AKTS Formülü:</b>	ActivitiesNumberHoursTotal Workload Hours In class14342 Assignments6636 Quizzes20.51 Mid-term exam111 Final exam122 Quiz preparation224 Projects/report-writing/presentations (preparation and presentation included)25 10 Mid-term exam preparation11212 Final exam preparation11818 Self-study 14228 Total workload154 Total workload / 25 hours154 / 25 = 6.16 ECTS credits for the course6
----------------------	--

**Kaynaklar:**

Dessler, G. (2008) Human Resource Management. 11th edn. Harlow: Pearson Education Ltd  
Mondy, R. (2005) Human Resource Management. Harlow: Pearson Education Ltd  
The International Journal of Human Resource Management  
<http://www.tandfonline.com/toc/rijh20/current>  
Human Resource Management Review  
<http://www.journals.elsevier.com/human-resource-management-review/>  
  
Human Resource Management Journal  
[http://onlinelibrary.wiley.com/journal/10.1111/\(ISSN\)1748-8583](http://onlinelibrary.wiley.com/journal/10.1111/(ISSN)1748-8583)  
  
Harvard Business Review <http://hbr.org/>  
Relevant HR websites

<b>Değerlendirme:</b>	Attendance10% Midterm30% Presentation + Essay 30% Final30%
<b>İşe Yerleştirme(Staj):</b>	
<b>Ön Koşul Ders Kodları:</b>	MAN 102 Principles of Management
<b>1. Hafta (19 – 23 Eylül)</b>	Unit 1: Introduction to HRM
<b>2. Hafta (26 – 30 Eylül)</b>	Unit 2: Strategic HRM
<b>3. Hafta (3 – 7 Ekim)</b>	Unit 3: Job Analysis
<b>4. Hafta (10 – 14 Ekim)</b>	Unit 4: Personnel Planning & Recruiting
<b>5. Hafta (17 – 21 Ekim)</b>	Unit 5: Employee Testing & Selection
<b>6. Hafta (24 – 28 Ekim)</b>	Unit 6: Interviewing Candidates
<b>7. Hafta (31 - 4 Kasım)</b>	MIDTERM EXAM
<b>8. Hafta (7 - 11 Kasım)</b>	Unit 7: Training & Development
<b>9. Hafta (14 – 18 Kasım)</b>	Unit 8: Performance Management & Appraisal
<b>10. Hafta (21 – 25 Kasım)</b>	Unit 9: Pay Performance and Financial Incentives
<b>11. Hafta (28 - 2 Aralık)</b>	Unit 10: Establishing Strategic Pay Plans
<b>12. Hafta (5 – 9 Aralık)</b>	Unit 11: Benefits & Services
<b>13. Hafta (12 -16 Aralık)</b>	Unit 12: Managing Careers & Managing Global HR
<b>14. Hafta (19 - 23 Aralık)</b>	Revision, Presentations and Essay Submissions
<b>15. Hafta (24 – 30 Aralık)</b>	FİNAL SINAVLARI HAFTASI
<b>16. Hafta</b>	
<b>17. Hafta</b>	
<b>18. Hafta</b>	
<b>19. Hafta</b>	
<b>20. Hafta</b>	
<b>21. Hafta</b>	
<b>22. Hafta</b>	
<b>23. Hafta</b>	
<b>24. Hafta</b>	
<b>25. Hafta</b>	
<b>26. Hafta</b>	
<b>27. Hafta</b>	

