



## YAKIN DOĐU ÜNİVERSİTESİ DIŐA AÇIK DERSLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Okul/Fakülte: BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU

Bölüm/Program: SPOR YÖNETİCİLİĞİ

---

<b>Ders Dili:</b>	Türkçe	<b>Ders Kodu:</b>	YBG301
<b>Ders Türkçe İsmi:</b>	YÖNETİM BİL.GİRİŐ		
<b>Ders İngilizce İsmi:</b>	INTRODUCTION TO ADMINISTRATIVE SCIENCES		
<b>Dersi Verecek:</b>	Dr. Deniz ERDAĐ		
<b>Dersin Türü:</b>	ZORUNLU	<b>Dersin Seviyesi:</b>	LİSANS
<b>Yıl</b>	3	<b>Semester</b>	5
<b>Ders Kredisi:</b>	3	<b>AKTS Kredisi:</b>	3
<b>Teori(saat/hafta):</b>	3,00	<b>Uygulama(saat/hafta):</b>	0,00
		<b>Laboratuvar(saat/hafta):</b>	0,00

**Dersin İeriği:** Yönetim Kavramı, Yönetim Bilimlerinin Doğuşu, Yönetim Bilimlerinin Gelişimi, Yönetim Teorileri, Yönetim Biçimlerine Göre Yöneticilerin Değer Yargıları, Yönetimsel İşlevler, Planlama İşlevi, Örgütlenme İşlevi, İnsan Kaynakları, Yöneltilme İşlevi, Eşgüdümleme İşlevi, Denetim İşlevi, Bağlantı Süreçleri.

**Öğrenme Kazanımları:** İlgili kavramları/kuramları anlayabilecek  
İlgili kavram/kuramların geçerliliğini tartışabilecek  
İlgili kavram/kuramların, gerçek hayattaki muhtemel uygulamalarını tartışabilecek ve öneriler sunabilecek  
İlgili kavram/kuramları gerçek hayata/verilen diğer durumlara/vakalara uygulayabilecek  
İlgili kavram/kuramların gerçek hayatta var olan uygulamalarını eleştirel olarak analiz edebilecek  
Farklı kavram ve kuramları kendi özgün yaklaşımlarını yaratılmek için sentezleyebilecek  
İlgili kavramlarla ilgili özgün bir yaklaşım geliştirebilecek  
Sunum(lara)a hazırlık  
Verilen ölçütlere göre kendi çalışmalarını değerlendirebilecek  
Verilen ölçütlere göre arkadaşlarının çalışmalarını değerlendirebilecek  
Yeni yaklaşım geliştirebilecek/yaratabilecek  
Verilen parametreler çerçevesinde yeni bir ürün geliştirebilecek/yaratabilecek  
Verilen çalışmayı bağımsızca yürütebilecek  
Verilen bir çalışma üzerinde grup halinde çalışabilecek  
İlgili kavramları sayabilecek ve açıklayabilecek  
Öğrenmenin değerini takdir edecek  
Akademik bir makale üretmek için seçilen kaynak gösterme biçiminin ilkelerini uygulayabilecek  
Hedeflenen becerileri geliştirebilecek

**Dersin Amaçları:**

	<p>Belirlenen kavram(ları) açıklamak/anlatmak İlgili kavram(lar)la alakalı farkındalık yaratmak ve bunu geliştirmek. Belirlenen kavram(lar)ın geçerliliğini tartışmak. Seçilen/belirlenen becerileri geliştirmek Seçilen konuların derinlemesine/detaylı bir şekilde incelemek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerin var olan bilgilerini geliştirmek Seçilen kavramlar bağlamında öğrencilerin fikirlerini/bilgilerini/kavrayışlarını geliştirmek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerle var olan bilgilerini yenilemek Yeniliği teşvik etmek Eleştirel düşüncüyü geliştirmek</p>
<b>Öğrenci İş Yüğü:</b>	<p>Derse hazırlık Ders saatleri Ara sınav Ara sınava hazırlık Final sınavı Final sınavına hazırlık Proje(ler)/makale(ler) için araştırma Sınıf içi tartışma(lar) Ödev(ler)</p>
<b>AKTS Formülü:</b>	96 / 30 = 3.2
<b>Kaynaklar:</b>	<p>1. Gürüz D, Yönetim ve Organizasyon 2. Can Halil, Organizasyon ve Yönetim</p>
<b>Değerlendirme:</b>	%40 Vize %60 Final
<b>İşe Yerleştirme(Staj):</b>	
<b>Ön Koşul Ders Kodları:</b>	
<b>1. Hafta (19 – 23 Eylül)</b>	Yönetim Kavramı
<b>2. Hafta (26 – 30 Eylül)</b>	Yönetim Bilimlerinin Doğuşu
<b>3. Hafta (3 – 7 Ekim)</b>	Yönetim Bilimlerinin Gelişimi
<b>4. Hafta (10 – 14 Ekim)</b>	Yönetim Teorileri
<b>5. Hafta (17 – 21 Ekim)</b>	Yönetim Biçimlerine Göre Yöneticilerin Değer Yargıları
<b>6. Hafta (24 – 28 Ekim)</b>	Yönetsel İşlevler
<b>7. Hafta (31 - 4 Kasım)</b>	Planlama İşlevi
<b>8. Hafta (7 - 11 Kasım)</b>	Vize
<b>9. Hafta (14 – 18 Kasım)</b>	Örgütlenme İşlevi
<b>10. Hafta (21 – 25 Kasım)</b>	İnsan Kaynakları
<b>11. Hafta (28 - 2 Aralık)</b>	Yöneltme İşlevi
<b>12. Hafta (5 – 9 Aralık)</b>	Eşgüdümleme İşlevi
<b>13. Hafta (12 -16 Aralık)</b>	Denetim İşlevi
<b>14. Hafta (19 - 23 Aralık)</b>	Bağlantı Süreçleri
<b>15. Hafta (24 – 30 Aralık)</b>	FİNAL SINAVLARI HAFTASI
<b>16. Hafta</b>	
<b>17. Hafta</b>	
<b>18. Hafta</b>	
<b>19. Hafta</b>	

<b>20. Hafta</b>	
<b>21. Hafta</b>	
<b>22. Hafta</b>	
<b>23. Hafta</b>	
<b>24. Hafta</b>	
<b>25. Hafta</b>	
<b>26. Hafta</b>	
<b>27. Hafta</b>	
<b>28. Hafta</b>	

---