



YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ DIŞA AÇIK DERSLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Okul/Fakülte: İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

Bölüm/Program: BİLGİ VE BELGE YÖNETİMİ

Ders Dili:	Türkçe	Ders Kodu:	BY305
Ders Türkçe İsmi:	ÖRGÜT KURAMLARI		
Ders İngilizce İsmi:			
Dersi Verecek:	Uzm. Nazım Adem KARASALİH		
Dersin Türü:	ZORUNLU	Dersin Seviyesi:	LİSANS
Yıl	3	Semester	5
Ders Kredisi:	3	AKTS Kredisi:	6
Teori(saat/hafta):	0,00	Uygulama(saat/hafta):	0,00
		Laboratuvar(saat/hafta):	0,00

Dersin İçeriği: Bu derste genel anlamda örgütsel olguları açıklamaya çalışan kuramsal bakış açıları ele alınacaktır. Analitik bir yaklaşımın benimsendiği bu derste, örgütlerin yapı, strateji, teknoloji, kültür ve büyüklük gibi boyutları, çevresel etmenlerle ve birbirleriyle etkileşimleri incelenecektir. Örgütlerde karar verme, çatışma ve değişim gibi konularında ele alınacağı bu derste, siz değerli öğrencilerin örgütlerin yönetiminde gerek duyulan davranış biçimlerini benimsemeniz beklenmektedir.

Öğrenme Kazanımları: İlgili kavramları/kuramları anlayabilecek
İlgili kavram/kuramların geçerliliğini tartışabilecek
İlgili kavram/kuramların, gerçek hayattaki muhtemel uygulamalarını tartışabilecek ve öneriler sunabilecek
İlgili kavram/kuramları gerçek hayata/verilen diğer durumlara/vakalara uygulayabilecek
İlgili kavram/kuramların gerçek hayatta var olan uygulamalarını eleştirel olarak analiz edebilecek
Farklı kavram ve kuramları kendi özgün yaklaşımlarını yaratılmak için sentezleyebilecek
İlgili kavramlarla ilgili özgün bir yaklaşım geliştirebilecek
Sunum(lara)a hazırlık
Verilen ölçütlere göre kendi çalışmalarını değerlendirebilecek
Verilen ölçütlere göre arkadaşlarının çalışmalarını değerlendirebilecek
Yeni yaklaşım geliştirebilecek/yaratabilecek
Verilen parametreler çerçevesinde yeni bir ürün geliştirebilecek/yaratabilecek
Verilen çalışmayı bağımsızca yürütebilecek
Verilen bir çalışma üzerinde grup halinde çalışabilecek
İlgili kavramları sayabilecek ve açıklayabilecek
Öğrenmenin değerini takdir edecek
Akademik bir makale üretmek için seçilen kaynak gösterme biçiminin ilkelerini uygulayabilecek
Hedeflenen becerileri geliştirebilecek
Diğer

Dersin Amaçları:

	<p>Belirlenen kavram(ları) açıklamak/anlatmak İlgili kavram(lar)la alakalı farkındalık yaratmak ve bunu geliştirmek. Belirlenen kavram(lar)ın geçerliliğini tartışmak. Seçilen/belirlenen becerileri geliştirmek Seçilen konuların derinlemesine/detaylı bir şekilde incelemek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerin var olan bilgilerini geliştirmek Seçilen kavramlar bağlamında öğrencilerin fikirlerini/bilgilerini/kavrayışlarını geliştirmek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerle var olan bilgilerini yenilemek Yeniliği teşvik etmek Eleştirel düşünceyi geliştirmek Diğer</p>
Öğrenci İş Yüğü:	<p>Derse hazırlık Ders saatleri Ara sınav Ara sınava hazırlık Final sınavı Final sınavına hazırlık Sınıf içi tartışma(lar) Ders öncesi ödev(ler) Ödev(ler)</p>
AKTS Formülü:	
Kaynaklar:	<p>DERS KİTABI: Bu dersin kitabı Richard L. Daft, Jonathan Murphy, Hugh Willmott "Organization theory and design" olup İngilizcedir. Kitap bölümleri slide'lar üzerinden takip edilerek Türkçe notlar alınacaktır. Ek ders kitabı: Cenk Sözen ve Nejat Basım, 2012 Örgüt Kuramları, 2. Baskı, İstanbul.</p>
Değerlendirme:	<p>ÖĞRENCİLERİN DEĞERLENDİRİLME KOŞULLARI: Öğrenci, derslerin en az yüzde 80'ine devam etmek zorundadır ve derslere devam, sınıf geçme notunu etkileyecektir. Dönem boyunca 9 ders saatinden fazla devamsızlık yapan öğrenciler dersin final sınavına alınmayacak ve devamsızlıktan başarısız olacaktır. Derslerde yapılacak olan tartışmalara, öğrencilerin katılımı son derece önemlidir. Bu katılım, değerlendirilerek sınıf geçme notunu etkileyecektir. Verilen takvimden de anlaşılacağı gibi, yarıyıl boyunca bir ara sınav ve bir final sınavı yapılacaktır. Sınavlarda, bilginin yanı sıra, öğrencinin belli konularda tartışma ve fikir üretebilme kapasitesi de değerlendirilecektir. 9. Hafta sınav haftasıdır. Ders ile ilgili kriterler aşağıdadır: Ödevler:%10 Katılım/devam ve sınıf içi tartışmalar + ek okumalar :%25 Ara sınav:%25 Final sınavı:%40 %100</p>
İşe Yerleştirme(Staj):	
Ön Koşul Ders Kodları:	
1. Hafta (19 – 23 Eylül)	Genel tanışma-Ders hakkında sohbet - Bir sonraki ders için araştırma ödevi.
2. Hafta (26 – 30 Eylül)	Bölüm 1 Örgütler ve Örgüt Teorisi -Örgüt nedir. Örgüt türleri ve önemleri. - Örgütsel bakış açısı, açık-kapalı sistem -Örgüt kurulumu.
3. Hafta (3 – 7 Ekim)	Bölüm 1 Örgütler ve Örgüt Teorisi -Klasik ve Neo klasik yönetim teorileri. - Koşulbağımlılık kuramı -Örgüt dizayn boyutları.
4. Hafta (10 – 14 Ekim)	Bölüm 2 Strateji, Örgüt Dizaynı & Verimlilik -Giriş, strateji/taktik, misyon - Örgütsel amaç.
5. Hafta (17 – 21 Ekim)	

	Bölüm 2 Strateji, Örgüt Dizaynı & Verimlilik -Strateji ve Dizayn Seçim Sistemi -Örgüt ve çevresi - Porter Rekabet stratejisi. -Stratejiler Örgüt Dizaynını nasıl etkiler.
6. Hafta (24 – 28 Ekim)	Bölüm 3 Örgüt Yapısı Temelleri -Örgüt yapısı. -Örgüt Dizaynı Alternatifleri - Fonksiyonel, Bölgesel, Yöresel kuramlar, atriş yapısı kuramı. -Horizontal yapısı kuramı.
7. Hafta (31 - 4 Kasım)	ARA SINAV HAFTASI
8. Hafta (7 - 11 Kasım)	Bölüm 4 Dış Çevre -Örgütlerde Çevre Faktörü. -Çevresel Belirsizlik. - Belirsizliğe Uyum. -Örgütün Belirsizliğe Tepkisi. -Kaynak Bağımlılığı.
9. Hafta (14 – 18 Kasım)	Bölüm 4 Dış Çevre -Örgütlerde Çevre Faktörü. -Çevresel Belirsizlik. - Belirsizliğe Uyum. -Örgütün Belirsizliğe Tepkisi. -Kaynak Bağımlılığı.
10. Hafta (21 – 25 Kasım)	Bölüm 5 Örgüt İçi İlişkiler -Örgütsel Ekosistemler. -Kaynak Bağımlılığı Kuramı. -İşbirliğine Dayalı Ağlar (Networkler). -Popülasyon Ekolojisi Kuramı. -Kurumsallaşma Kuramı.
11. Hafta (28 - 2 Aralık)	Bölüm 9 Örgüt Boyutu, Yaşam Döngüsü ve Küçülme -Örgüt Boyutu: daha büyük daha iyimi? -Örgütsel Yaşam Döngüsü. -Örgütsel Bürokrasi, Değişen Dünyada Bürokrasi. -Örgütsel Kontrol Stratejileri. -Örgütsel Küçülme.
12. Hafta (5 – 9 Aralık)	Bölüm 9 Örgüt Boyutu, Yaşam Döngüsü ve Küçülme -Örgüt Boyutu: daha büyük daha iyimi? -Örgütsel Yaşam Döngüsü. -Örgütsel Bürokrasi, Değişen Dünyada Bürokrasi. -Örgütsel Kontrol Stratejileri. -Örgütsel Küçülme.
13. Hafta (12 -16 Aralık)	Bölüm 11 Yenilik ve Değişim -Yenilik Getir Yada Yok ol. -Başarılı Değişim Unsurları. -Teknoloji Değişimi. -Yeni Ürün ve Servisler. -Strateji ve Yapı Değişimi. -Kültür Değişimi. -Değişimi uygulama stratejileri.
14. Hafta (19 - 23 Aralık)	Bölüm 11 Yenilik ve Değişim -Yenilik Getir Yada Yok ol. -Başarılı Değişim Unsurları. -Teknoloji Değişimi. -Yeni Ürün ve Servisler. -Strateji ve Yapı Değişimi. -Kültür Değişimi. -Değişimi uygulama stratejileri.
15. Hafta (24 – 30 Aralık)	FİNAL SINAVI HAFTASI
16. Hafta	
17. Hafta	
18. Hafta	
19. Hafta	
20. Hafta	
21. Hafta	
22. Hafta	
23. Hafta	
24. Hafta	
25. Hafta	
26. Hafta	
27. Hafta	
28. Hafta	