



YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ DIŐA AÇIK DERSLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Okul/Fakülte: TURİZM VE OTEL İŐLETMECİLİĐİ YÜKSEKOKULU

Bölüm/Program: GASTRONOMİ - TÜRKÇE

Ders Dili:	Türkçe	Ders Kodu:	GAST115
Ders Türkçe İsmi:	İŐletmeye GiriŐ		
Ders İngilizce İsmi:	Introduction to Business		
Dersi Verecek:	Uzm. Nazım Adem KARASALİH		
Dersin Türü:	ZORUNLU	Dersin Seviyesi:	LİSANS
Yıl	1	Semester	1
Ders Kredisi:	3	AKTS Kredisi:	5
Teori(saat/hafta):	0,00	Uygulama(saat/hafta):	0,00
		Laboratuvar(saat/hafta):	0,00

Dersin İeriği: Bu derste genel anlamda iŐletmelerle ilgili temel kavramlar ele alınacaktır. Analitik bir yaklaşımın benimsendiği bu derste, işletmelerin kurulumu, büyümesi, yönetim ve örgütlenme, insan kaynakları yönetimi, yönetim işlevleri, teknoloji, kültür ve büyüklük gibi boyutları, çevresel etmenlerle ve birbirleriyle etkileşimleri incelenecektir. Günümüz ekonomisinde işletmelerin riskleri nasıl değerlendirdiği ve nasıl hareket ettiği konusunda gerek duyulan ve uygulanan davranış biçimlerini de benimsememiz beklenmektedir.

ÖĞrenme Kazanımları: İlgili kavramları/kuramları anlayabilecek
İlgili kavram/kuramların geçerliliğini tartışabilecek
İlgili kavram/kuramların, gerçek hayattaki muhtemel uygulamalarını tartışabilecek ve öneriler sunabilecek
İlgili kavram/kuramları gerçek hayata/verilen diğer durumlara/vakalara uygulayabilecek
İlgili kavram/kuramların gerçek hayatta var olan uygulamalarını eleştirel olarak analiz edebilecek
Farklı kavram ve kuramları kendi özgün yaklaşımlarını yaratılmek için sentezleyebilecek
İlgili kavramlarla ilgili özgün bir yaklaşım geliştirebilecek
Sunum(lara)a hazırlık
Verilen ölçütlere göre kendi çalışmalarını değerlendirebilecek
Verilen ölçütlere göre arkadaşlarının çalışmalarını değerlendirebilecek
Yeni yaklaşım geliştirebilecek/yaratabilecek
Verilen parametreler çerçevesinde yeni bir ürün geliştirebilecek/yaratabilecek
Verilen çalışmayı bağımsızca yürütebilecek
Verilen bir çalışma üzerinde grup halinde çalışabilecek
İlgili kavramları sayabilecek ve açıklayabilecek
ÖĞrenmenin değerini takdir edecek
Akademik bir makale üretmek için seçilen kaynak gösterme biçiminin ilkelerini uygulayabilecek
Hedeflenen becerileri geliştirebilecek
Diğer

Dersin Amaçları:

	<p>Belirlenen kavram(ları) açıklamak/anlatmak İlgili kavram(lar)la alakalı farkındalık yaratmak ve bunu geliştirmek. Belirlenen kavram(lar)ın geçerliliğini tartışmak. Seçilen/belirlenen becerileri geliştirmek Seçilen konuların derinlemesine/detaylı bir şekilde incelemek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerin var olan bilgilerini geliştirmek Seçilen kavramlar bağlamında öğrencilerin fikirlerini/bilgilerini/kavrayışlarını geliştirmek Belirlenen kavram/kuram/konularla ilgili öğrencilerle var olan bilgilerini yenilemek Yeniliđi teşvik etmek Eleřtirel dūřunceyi geliştirmek Diđer</p>
Öğrenci İř Yūkū:	<p>Derse hazırlık Ders saatleri Ara sınav Ara sınav hazırlık Final sınavı Final sınavına hazırlık Sunum(lara)a hazırlık Proje(ler)/makale(ler) için araştırma Proje yazımı Grup alışması Sınıf içi tartışma(lar) Kısa sınav(lar) Kısa sınav(lar)a hazırlık Ders ncesi dev(ler) dev(ler) Kısa ders anlatımları Ders planlama Materyal uyarlama Materyal geliştirme Taslak hazırlama izim Makale yazımı Teke tek/kūuk grup dersleri Portföy hazırlığı Portföy sunumu Diđer</p>
AKTS Formūlū:	
Kaynaklar:	<p>DERS KİTABI: Bu dersin kitabı Dođan Tuncer, Dođan Y. Ayhan, Demet Varođlu ‘Genel İřletmecilik Bilgileri’ 2009, Ankara. Kitap blūmleri slide’lar ūzerinden takip edilecektir.</p>
Değerlendirme:	

ÖĞRENCİLERİN DEĞERLENDİRİLME KOŞULLARI:

1.Öğrenci, derslerin en az yüzde 80'ine devam etmek zorundadır ve derslere devam, sınıf geçme notunu etkileyecektir. Dönem boyunca 9 ders saatinden fazla devamsızlık yapan öğrenciler dersin final sınavına alınmayacak ve devamsızlıktan başarısız olacaktır.

2.Derslerde yapılacak olan tartışmalara, öğrencilerin katılması son derece önemlidir. Bu katılım, değerlendirilerek sınıf geçme notunu etkileyecektir.

3.Verilen takvimden de anlaşılacağı gibi, yarıyıl boyunca bir ara sınav ve bir final sınavı yapılacaktır. Sınavlarda, bilginin yanı sıra, öğrencinin belli konularda tartışma ve fikir üretebilme kapasitesi de değerlendirilecektir.

4.8. ve 15. Hafta sınav haftasıdır.

5.Ders ile ilgili kriterler aşağıdadır:

Ödevler:%10

Katılım/devam ve sınıf içi tartışmalar + ek okumalar :%25

Ara Sınav:%25

Final Sınavı:%40

%100

İşe Yerleştirme(Staj):	
Ön Koşul Ders Kodları:	
1. Hafta (19 – 23 Eylül)	Bölüm 1 Temel Kavramlar -Genel tanışma. -Ekonomik Yaşam ve İşletme
2. Hafta (26 – 30 Eylül)	Bölüm 1 Temel Kavramlar -Ekonomik Yaşam ve İşletme -İşletmecilik Bilgisi -İşletmelerin Amaçları ile Gelir ve Giderleri
3. Hafta (3 – 7 Ekim)	Bölüm 1 Temel Kavramlar -Ekonomik Yaşam ve İşletme -İşletmecilik Bilgisi -İşletmelerin Amaçları ile Gelir ve Giderleri
4. Hafta (10 – 14 Ekim)	Bölüm 2 İşletmelerin Kuruluşu -İşletme Kurma Fikri ve Sonuçları -Kuruluş Araştırmaları -İşletme Kuruluşu ile İlgili Özel Konular
5. Hafta (17 – 21 Ekim)	Bölüm 2 İşletmelerin Kuruluşu -İşletme Kurma Fikri ve Sonuçları -Kuruluş Araştırmaları -İşletme Kuruluşu ile İlgili Özel Konular
6. Hafta (24 – 28 Ekim)	Bölüm 3 İşletmelerin Büyümesi -Genel Olarak İşletmelerin Büyümesi -İşletmelerarası Ortak Hareket Etme ve Stratejik İşbirlikleri -İşletmelerin Birleşerek Büyümeleri
7. Hafta (31 - 4 Kasım)	ARA SINAV HAFTASI
8. Hafta (7 - 11 Kasım)	Bölüm 4 Yönetim ve Örgüt -Yönetime İlişkin Temel Kavramlar -Örgüt ve Çevresi -Örgüt ve Yönetimsel Karar Verme -Yönetimde Yaratıcı Düşünme -Yönetimsel Düşüncenin Evrimi
9. Hafta (14 – 18 Kasım)	Bölüm 4 Yönetim ve Örgüt -Yönetime İlişkin Temel Kavramlar -Örgüt ve Çevresi -Örgüt ve Yönetimsel Karar Verme -Yönetimde Yaratıcı Düşünme -Yönetimsel Düşüncenin Evrimi
10. Hafta (21 – 25 Kasım)	Bölüm 4 Yönetim ve Örgüt -Yönetime İlişkin Temel Kavramlar -Örgüt ve Çevresi -Örgüt ve Yönetimsel Karar Verme -Yönetimde Yaratıcı Düşünme -Yönetimsel Düşüncenin Evrimi
11. Hafta (28 - 2 Aralık)	Bölüm 7 Pazarlama Yönetimi
12. Hafta (5 – 9 Aralık)	Bölüm 7 Pazarlama Yönetimi
13. Hafta (12 -16 Aralık)	Bölüm 9 İnsan Kaynakları Yönetimi -İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramı -Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi -Doğru İnsanları Edinmeyi Sağlayan İnsan Kaynakları Yönetimi Faaliyetleri -Örgütsel Etkililiğe Katkı Sağlayan İnsan Kaynakları Yönetimi Faaliyetleri
14. Hafta (19 - 23 Aralık)	Bölüm 9 İnsan Kaynakları Yönetimi -İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramı -Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi -Doğru İnsanları Edinmeyi Sağlayan İnsan Kaynakları Yönetimi Faaliyetleri -Örgütsel Etkililiğe Katkı Sağlayan İnsan Kaynakları Yönetimi Faaliyetleri
15. Hafta (24 – 30 Aralık)	FİNAL SINAVLARI HAFTASI
16. Hafta	
17. Hafta	

18. Hafta	
19. Hafta	
20. Hafta	
21. Hafta	
22. Hafta	
23. Hafta	
24. Hafta	
25. Hafta	
26. Hafta	
27. Hafta	
28. Hafta	
